



Compte rendu commission habillement du 31/01/2020 à Lesquin

Membres CHSCT CGT présents :

Hugues TETAERT, Jeremy DOURS, Quentin VERVEY, Maroine FATHALLAH

Tous les marchés habillement sont mutualisés avec "les hauts de France".

CHAUSSANTS

-NOUVELLES BMU : Pour les interventions diverses (pas incendie) (sap, div, spécialités, services....)
Déploiement en 2020 pour le G1, G5 et les services (hors groupements) soit environ 3000 paires
et en 2021 pour le G4, G3 et G2 soit environ 4000 paires.

-NOUVELLES B.I : nouvelle marque, dotées d'anneaux de transport plus grands ce qui facilite le transport avec le sur-pantalon.

Ces 2 paires sont remplacées directement, plus de réparation possible. Quant au port des chaussons de sport en CIS, une réponse doit être donnée au CHSCT prévu le 7 Mars.

GANTS

-INC : nouveau gants avec crispin (type BSPP). Lavage prévu par une entreprise située en Espagne au 1^{er} semestre 2020 pour anciens et nouveaux gants. 1 PAIRE/SP.

-GANTS DE TRAVAIL: type manutention, gris, renfort cuir sur les doigts et paume de mains. Tout usage sauf INC. Consommable. Ils seront remplacés directement. 1 PAIRE/SP.

-DÉPLOIEMENT : G2, G3, G4, G1, G5.

-PATS : gants type nitrile noir qualité supérieure

CAGOULES

Nouvelle cagoule avec masque ffp3 intégré (bavette à scratch), multiple renfort dont cou...

DÉPLOIEMENT : en attente de label.

CHANGEMENT TENUE DE FEU

Nouvelles tenues couleur orange, plus de poches sur la veste mais poches sur le pantalon et peut être en bas des jambes pour mettre des cales de bois. Attente de labellisation avant fabrication. Actuellement, le SDIS est quasiment à la fin du stock de tenue de feu.

ECHANGE

Le sujet fait actuellement polémique auprès des agents. Pour la CGT, le passage de la masse à l'échange devait se faire sous certaines conditions; et notamment celle d'améliorer la qualité des effets grâce aux économies réalisées.

Suite aux remontées des agents, nous avons constatés que l'administration avait dérivé du règlement habillement.

Nous demandons la révision du montant annuel par agent (actuel SPP = 220 €, SPV = 120 €) avec un visu des CEPI sur le solde.

Les effets détériorés accidentellement sont échangés via un Compte Rendu sans retirer du solde annuel.

Nous demandons, également, une présentation en CHSCT de l'impact financier qu'a eu le passage de l'échange à la masse.

VESTE SOFTCHEL/PARKA

Une veste softchel /parka doit être distribuée à tous les agents. La couche parka s'ajoute à la softchel ou dissocier les 2.

Lavage EPI

Changement de prestataire : c'est la société " Elis " qui est implantée à Marcq en baroeul qui a été retenue.

TSI

Des commandes en quantité arrivent d'ici 3 mois.

-Lavage TSI :

* internalisation dans les centres de secours

* mettre une laverie départementale ou régionale (avec les autres départements)

* ou externaliser dans une laverie industrielle.

Nous aurons une présentation au CHSCT de Juin sur l'un des 3 choix (l'administration décidera du choix)

TENUES AEL

-Présentation de différentes tenues de travail et chaussants pour les AEL.

-Les AEL auraient reçu un pack pour essaie avant commande des effets

-Leurs effets sont à l'échange.

C.EPI

-FAMPA pour les 500 C.EPI actuel. Il y aura une dotation de caisse a outils pour casques F1.

-le SDIS ne sait toujours pas s'il y aura des formations de nouveaux C.EPI cette année.

SERVICE CIVIQUE

Dotation d'une veste Kermel avec l'inscription "service civique" et logo sécurité civile pour les différencier des SP.