

Loi de Murphy : «Tout ce qui est susceptible d'aller mal, ira mal »

Depuis plusieurs mois, nous n'avons eu de cesse d'alerter la direction sur ses choix opérationnels concernant la répartition des effectifs.

Il aura fallu un mouvement social, soutenu par certains centres de secours, pour obtenir enfin un tableau d'effectif cible, par CIS.

Ce tableau de répartition tant attendu, nous a finalement été proposé en septembre dernier. Il définit des objectifs cibles et répond aux besoins criants des CIS qui se sont investis dans le mouvement.

Il ne donne cependant pas l'échéance d'arrivée de ces effectifs.

Nous n'étions pas des épouvantails, lorsque nous annonçons les problématiques.

Des centres de secours se retrouvent en pénurie d'effectifs, ce qui nécessite d'appeler en renfort des agents issus d'autres CIS. C'est ainsi qu'à ce jour, nous rencontrons des situations inimaginables jusqu'alors.

- On demande à des pompiers de Bousbecque de bien vouloir aller renforcer les rangs du CS Roubaix, et dans le même temps, on demande aux agents de Roubaix de bien vouloir repousser leur départ pour cause de mutation.
- On baisse les effectifs de nuit à 6 à Jeumont, Aulnoye et Douchy. alors que dans le même temps le volontaire n'en peuvent plus d'enchaîner les gardes.

Aujourd'hui ce sont ces centres, les victimes, et demain ce sera vous

De plus, dans les centres les plus en souffrance, les effectifs tant attendus n'arrivent pas assez vite, alors que les camarades tirent la langue....

Au SDIS 59, la situation est de plus en plus catastrophique

En termes d'effectifs, en termes de cohérence, en termes de dialogue social...
Il est grand temps que les élus et la direction écoutent l'ensemble des salariés.

Nous réclamons au plus tôt l'embauche des sapeurs-pompiers dont nous avons tant besoin, d'autant plus que nous savons que sur le territoire, plus de 400 personnes sont titulaires du concours.

Messieurs les dirigeants, il est temps d'être enfin responsables