



## **Vive le dialogue social et le respect de la continuité suite au changement d'autorité territoriale**

En note du 22 mai 2017, le directeur départemental présente, aux organisations syndicales, la méthode à l'élaboration d'un projet d'établissement basé sur des valeurs partagées par les agents du SDIS 59.

Ne vous méprenez pas, la pseudo-consultation du plus grand nombre de personnels par le « Général », sans vos représentants, comme pour les groupes de travail, est une méthode pour mieux vous diviser et vous léser (exemple : méritocratie individuelle en lieu et place de la reconnaissance collective, déroulement de carrière limité...).

Ce questionnaire que chacun sera amené à remplir, **s'il le désire**, sera à nos yeux une liste de valeurs individuelles corrélée et validée sans tenir compte du bien-être collectif des agents et de la qualité du service public.

Les seuls garants de ce bien-être collectif sont vos représentants. Or, en notre absence, ce projet d'établissement sera la base d'une nouvelle manière de servir à la solde de la direction et favorable aux agents les plus zélés.

**En aucun cas, l'intérêt collectif n'a été et ne sera jamais l'addition des intérêts individuels.**

**ALORS, NE VOUS Y TROMPEZ PAS :**

**CE SONT BIEN LES SYNDICATS QUI NOUS FERONT AVANCER DANS LE BON SENS.**

De plus, en 2015, sous l'ancienne direction, les syndicats en coopération avec l'administration avaient déjà établie la liste des valeurs qu'ensemble nous portions au sein de l'établissement, et, c'est sur cette base, après d'innombrables réunions où siégeaient la direction, des agents PATS et pompiers ainsi que les syndicats, que le questionnaire devait être envoyé aux agents.

**POURQUOI UN TRAVAIL AUSSI ABOUTI QUE CELUI DEJA REALISE A ETE MIS AUX OUBLIETTES.**

Pour la CGT, c'est une fois de plus une manière d'ignorer les représentants du personnel et leur impact sur les décisions. Car sans dialogue contradictoire, il est toujours plus simple d'appliquer la volonté de la présidence

**LA CGT EN A ASSEZ DE CE TRAITEMENT ET DEMANDE L'ETABLISSEMENT D'UN REEL DIALOGUE**