



## CR du chsct du 01/06/2017

**Représentant de l'administration** : Mr le président Houssin, Mr Cabaye, Mme Leys, Mr Gadaut, .....

**Représentant du personnel** : Mr Massin secrétaire, Mr Mirland, Mr Piwon, Mr fathallah, Mr Teteart, Mr Carlucci, Mr Vero, Mr vercoutre, Mr Ladagnouse, Mr Panzerra, Mr Favier, Mme Mullot, Mr Wattray, Mr Desloover

**Expert du personnel**: Mr Landas

- 1) **Modification des compositions des membres chsct** : groupe administration du faite de l'absentéisme de certains élus !  
Prise de parole de David Mirland concernant la prise en compte du remplacement de Sébastien Flament par Jonathan Vero dans la composition **chsct cgt** pour convenance personnel.

- 2) **Nous avons fait l'approbation du précédent chsct datant du 11/01/2017** : la question est posé par les membres du personnels concernant la rédaction des PV car ceux-ci prennent du temps et ce voient donné à la signature au secrétaire tardivement ! Une demande d'une autre OS est faite pour extérioriser la procédure afin de soulager le personnels RH.  
Réponse faite par la DRH : prise en compte de la problématique une solution est envisagé pour accélérer la rédaction des prochains Pv.

Vote du à l'unanimité du PV du 11/01/2017

- 3) **Présentation des procédures suite aux décisions votées en chsct** : celles-ci seront suivie par une fiche navette qui permettra de savoir qui des services ou personnes ayant pour mission de réaliser les décisions et ainsi voir les solutions, états et réalisations apportées !

Vote à l'unanimité des représentants des personnels

- 4) **Au regard des nombreux points fixés à l'odj du 01/06/2017 quatre sujets qui devaient être évoqués sont reportés au prochain chsct néanmoins ils sont abordés pour observation :**

- Ennevelin : plusieurs mois d'enquête chsct dans le service logistique ; la souffrance au travail était dans le "rouge" ... De nombreuses préconisations ont été soumises aux élus ... Néanmoins la direction a omis de les mettre dans le détail au Chsct ... Elles doivent être votées dans le détail par les élus de l'administration et vos membres chsct.

De ce fait elles seront présentées en octobre prochain. Toutefois, des retours des agents et de la nouvelle hiérarchie du site nous montrent que les choses devraient progresser.

- Trousse de secours dans les VL, celle-ci suite à un groupe de travail vont être mise en place car plusieurs personnels du SDIS sillonne les routes du département est ont la possibilité de tomber sur des accidents ! Ces derniers auront la possibilité d'intervenir avec du matériels pour les premiers gestes et soins !
  - Prévention sur le risque AES, deux réunions ont eu lieu entre l'administration et les représentants des personnels, un projet de KIT-AES sera proposé pour le prochain chsct.
  - Procédure et organisation des visites des CIS et services du SDIS, nous sommes actuellement agacés par les services du sdis car ceux-ci ne convergent pas sur des dates communes avec les membres chsct et de ce fait aucun service et cis n'ont pu être visité depuis le mois de janvier avec la fameuse réorganisation du sdis. De plus le questionnaire et l'entretien n'est plus d'actualité !! les membres cgt ont demandé en urgence un rendez-vous afin de redéfinir les modalités des visites ! Nous aurons une réunion le 9 juin pour enfin converger vers une procédure commune (à suivre)!
  - Gants nitrile : grâce au travail des membres cgt et a l'insistance de ces derniers nous allons enfin être équipé avec qualité par des gants nitrile pour les interventions VSAV à partir du mois de septembre
- 5) **Dotation de lits picots dans les cis de classe 2 et 3** : interventions des membres cgt concernant l'état déplorable de certains cis concernés par cette attribution, en effet pour la plupart les agents ne disposent même pas de point d'eau et de locaux adaptés au repos ! ceux-ci vont se retrouver à dormir entre les engins dans les remises !!!

*Vote contre des membres cgt*

- 6) **Plan d'action insécurité du cis Roubaix** : (Hugues, David)  
Sachant que ce projet devrait se généraliser sur l'ensemble du département !!!  
5 réunions ce sont déroulées depuis le déclenchement de la cellule RPS au CIS Roubaix (21/09/2016) suite aux nombreuses agressions quotidiennes et suite aux conditions de travail dégradées que subissent les agents du CIS. Un plan d'actions a été mis en place pour régler les problèmes, au total 22 actions (insécurité en intervention et caserne, temps d'attente trop long au commissariat et CH Provo,...) dont seulement la moitié sont réalisées à ce jour.  
La dernière réunion a eu lieu le 17/05/2017 où nous avons pu constater que les actions, non entreprises, ont été mises en attente sans aucunes raisons notamment avec les partenaires extérieurs (Police et Hospitaliers). Nous avons vivement demandé que l'autorité territoriale, sous la direction du LTC Désormeaux, puisse reprendre activement la main sur ce dossier.  
Ces actions devraient se généraliser sur l'ensemble du département à travers la commission RPS départementale.  
Cependant, le CHSCT CGT SDIS 59 a voté contre les préconisations proposées par la direction car celle-ci ne répond pas aux problèmes immédiatement mais préfère temporiser en créant des sous-groupes de travail.

- 7) **Procédures et règles de gestions relatives à l'entretien des EPI** : suite au congrès et au projet des membres cgt sur l'entretien des EPI et tenue de service nous avons débattu sur les effets sur la santé par les mauvaises manutentions des EPI et nous voulons être innovateurs dans la prise en charge de ces derniers !
- En effet nous avons diffusé deux vidéos sur la prise de conscience des pays (Canada, Belgique) sur l'utilité de développer une procédure opérationnelle et de manutention (celle-ci seront mise en lien)  
De plus nous avons poussé plus loin la réflexion sur la possibilité de développer un réseau type blanchisserie par CIS, GROUPEMENT, DEPARTEMENT pour le lavage des tenues fl, car nous avons tous connu des situations de projection de sang ou autres liquides, d'appel post-interventions sur une victime porteur de bactéries plus ou moins contagieuse !  
Situation souvent mal gérée par faute de prise en charge adéquat !  
Il en va de même pour l'entretien des tenues pats !  
L'administration ayant pris conscience du problème face à nos arguments propose un groupe de travail sur la procédure de nettoyage EPI et effets professionnels
  - Polo type C : les membres (cgt et autonome) de la commission habillement ont proposé l'acquisition de polo type c qui sont de meilleurs qualité et technicité  
Dans un premier temps l'administration été réticente à cette acquisition mais suite à nos arguments elle s'est ravisée et propose de liquider dans un premier le stock dans les prochains mois et ensuite budgétiser et projeter pour 2018 dû au cout !  
L'idée de prolonger la durée de vie (échange) de cet effet est aussi envisagée néanmoins la qualité le permet !
- 8) **Règlement habillement** : le nouveau règlement habillement a été proposé reprenant la totalité des amendements, une intervention néanmoins a été faite pour rester cohérent face au point n°7, c'est-à-dire les mouvements en tenue des personnels professionnel ou volontaire entre leur domicile et les cis en cas d'astreinte ou prise de garde !!  
L'administration propose au cas échéant de modifier le règlement !

*Vote à l'unanimité des représentants des personnels*

- 9) **Information sur les marchés en cours (EPI) et budgétisation** : nous voulons avoir un suivi afin d'avoir un visu sur les budgets et les acquisitions celui-ci est présenté sous forme de tableau
- 10) **Doctrine attentat** : prise de parole de Jérôme Landas expert du personnel cis Douchy , Jérôme (ancien brancardier secouriste de l'armée) nous fait la présentation du véhicule ainsi que la formation du personnels qui sera amené à armer les véhicules engagés sur un attentat , nous pouvons constaté qui il y a des éléments ambigus à la formation notamment sur la sécurité des personnels engagés, suite à nos prises de parole nous faisons admettre a l'administration le risque de se faire prendre pour cible en cas de sur attentat ou mobilité des assaillants , la CGT restant sur sa logique depuis la présentation de la doctrine ( **voir pv depuis le 21/06/2016 et différent tract sur le site**) a voté contre le complément de fournitures !

Vote contre cgt les autres os pour

- 11) Rapport et plan de prévention des personnels spp/spv : le docteur Rollet procède à la présentation du rapport qui reste à notre sens relativement complet, néanmoins nous intervenons sur le travail de nuit qui n'est pas abordé, les effets cancérigènes des EPI sur intervention ainsi que les effets sonores la nuit sur la santé des agents ainsi que les Rps (ronfleurs etc ...)

Vote à l'unanimité des représentants des personnels

- 12) **Astreintes des membres chsct** : Il s'agit d'un travail des membres cgt de plusieurs années maintenant depuis la création de notre règlement intérieur en termes de fonctionnement des membres pour être en adéquation avec la réglementation en vigueur ! forcé de constater que nous sommes toujours dans l'attente de déclenchement sous forme d'astreinte via le codis au même titre qu'une spécialité ! le sdis doit appliquer la réglementation (décret 85-603 modifié) qui stipule que les membres doivent être déclenché à la suite de **chaque** accident dans le sdis ou saisie de DGI pour enquête !! Nous ne sommes bien sûr pas fous en se déclenchant sur les centaines d'accidents bénins néanmoins nous exigeons d'être mis au courant de chaque remontée et en collaboration avec le codis de se déclencher si cela s'avère nécessaire. Une réunion se déroulera le 9 juin afin de décider des modalités de déclenchement.

Aucun vote n'a été émis sachant que nous ne sommes pas encore mis d'accord sur les modalités

- 13) **Projet temps de travail au sdis 59** : Nous avons interpellé le SDIS car nous avons pu constater suite au Projet Performance Global de l'établissement que l'administration veut toucher au temps de travail, de plus des remontées nous ont été faites comme quoi des groupes de travail planchaient déjà sur le sujet !! Nous avons eu raison de nous inquiéter le sdis sous forme de « **benchmarking** » à former plusieurs groupes travaillant sur le temps de travail (gardes volante baisse des effectifs de référence etc....) le passage de 12 h étant également évoqué mais dans quelles conditions ?? En faveur de l'agent ?? Nous sommes pessimistes sur la situation au vu des dernières années ainsi que des orientations prises par la politique sdisienne !! Nous les avons aussi interpellés du fait de la non association des représentants du personnel. Au vu du refus d'associer les os au projet nous avons fait faire valoir la réglementation via le **décret 85-603** modifié régissant le chsct pour intégrer les membres représentants du personnel au groupe de travail !! Réponse positive du président ! Sommes dans l'attente des prochaines réunions.
- 14) **Point sur les dgi et sst** : nous sommes attentifs à l'actualité du sdis, accidents ,saisies de registre etc... les agents ont compris l'intérêt et l'importance des saisies des registres, ils n'hésitent pas à nous faire remonter les infos pour éviter les filtres sdisien !! N'oubliez pas que vous êtes acteurs de votre chsct, vous commencez à connaître vos membres cgt au chsct, continuez à nous alimenter afin d'obliger l'administration à répondre à vos attente en terme de condition de travail.
- 15) **Enquêtes accidents cis st Amand et Cambrai** : présentations des préconisations émises lors des enquêtes.

Vote à l'unanimité des représentants des personnels

- 16) **Travaux cis Wormhout** : présentation des plans et budgétisation du futur CIS , relevé d'une incohérence concernant une mezzanine donnant directement sur la remise pour le sport , en effet aucune extraction de gazs d'échappements étant prévue nous demandons de solutionner le problème par un dispositif d'extraction des gaz ou prévoir un autre emplacement pour le sport avant le début des travaux !
- 17) **Situation du secrétaire chsct** : le sdis remet en cause de fonctionnement du secrétaire du chsct au vu d'une modification de la réglementation néanmoins cette dernière permet de garder le fonctionnement antérieure si celui-ci est plus avantageux !! nous demandons à garder la fonction de secrétaire comme telle dans l'intérêt du fonctionnement du chsct donc l'intérêt des agents.
- 18) **FAMPA plongeurs** : depuis plusieurs semaines nous avons appris que la fampa plg allait passer à 1 seule semaine ... Au vu du reac et gnr et d'un point sécurité nous avons soumis cette problématique aux élus ... Force de constater que notre travail en amont à payer puisque la fampa repasse à 15 jrs ... (ca reste insuffisant mais dans un premier temps c'est déjà ca de pris) ... Le matériel de communication en intervention en intervention a été abordé ; ainsi que la protection faciale (masque) en eau polluée (canal ...)
- 19) **Responsabilités matériels acheté par les amicales** : l'administration fait un point juridique en cas d'accidents sur le matériel acheté par les amicales. Aucune incidence sur l'indemnisation en cas d'éventuels sinistres ainsi que de l'imputabilité de l'accident de service.