

CST

SPP-PATS

Comité Social Territorial

SON ROLE

- Élaborer notre Règlement Intérieur (RI)
- Participer à l'élaboration de notre temps de travail
- Améliorer les effectifs pour de meilleures conditions de travail
- Définir nos critères de mobilité, promouvabilité...
- Élaborer les Lignes Directrices de Gestion (LDG), les organigrammes, etc...
- Élaborer Le télétravail : pour la CGT, au choix de l'agent



EN LIEN DIRECT AVEC

- La FS (voir verso) dont les membres sont issus du résultat des élections CST.
- La CATSIS et le Conseil d'Administration.

LA CGT AVEC VOUS

Ce que l'on a obtenu :

Au-delà des interventions face aux décideurs, c'est dans la mobilisation avec les personnels, que la CGT a notamment obtenu:

- Des LDG pour une meilleur reconnaissance des agents.
- Un IAT à **taux 8** pour tous en étant la **locomotive** de l'unité syndicale.
- La dynamisation des **embauches (avec 150 créations de postes)**
- Un quota de **nominations** fortement revu à la hausse

Nos futurs combats :→ Localement :

- **Baisse du temps de travail** (diminution du nombres de gardes en 24h et accès au 12h à tous ceux qui le souhaitent)
- **Recentrer nos missions**
- **Mettre fin à l'attente abusive** dans les Centres Hospitaliers
- **Réorganisation du déroulement de la garde** (ex: service 13h)
- **Continuer l'augmentation des effectifs** (SPP et PATS)

→ Nationalement :

- Baisse de l'âge de départ en retraite
- Augmentation du point d'indice
- Augmentation de la prime de feu
- Révision de la filière
- Reconnaissance des **risques fumées** (médecine de prévention)
- Financement des SDIS



Votez CGT ! 😊

" C'est pas sympa ça ! "



Voici quelques priorités portées par la CGT SDIS 59 au plus près du terrain.



Médecine de prévention

- Renforcer le suivi des agents face aux risques liés aux Fumées / Cancers
- Prise en compte du personnel et des effets souillés à la sources.



RPS/RPO & MENTAL HEALTH

RPS / RPO

- Face au durcissement du management et des sanctions, prévenir les risques psycho-organisationnels.
- Améliorer les conditions de travail : charge de travail, burn-out, harcèlement...



DGI / SST

- Danger grave et imminent (cahier rouge)
- Santé et sécurité au travail (cahier bleu)



VISITE DE TERRAIN

Visites de terrain

- Visite de tous les CIS du département
- Etat réel de vos conditions de travail au quotidien.
- Demandes d'enquêtes si nécessaires.



Commissions

- Porter vos demandes dans les commissions habillement, matériel et aménagement.
- Suivi des dossiers (EPI, tenues, chaussants, casques, matériel...)



Véhicules

- Etre vigilants sur les véhicules acquis par le SDIS et intervenir sur leur adaptation lorsqu'ils ne sont pas adaptés au terrain.



La Formation Spécialisée défend concrètement vos conditions de travail.

Vos représentants CGT portent vos demandes, alertent l'administration et veillent à la prise en compte des réalités du terrain.

Pour cela, il est indispensable que vous soyez représenté au FS en votant aux élections du CST.

AU PLUS PRÈS DU TERRAIN, POUR DES AVANCÉES CONCRÈTES !

La CGT s'appuie sur vos remontées du terrain pour construire ses interventions en FS. Ensemble, faisons entendre la voix des agents et obtenons des avancées concrètes pour notre santé, notre sécurité et nos conditions de travail.

Scanner le QRcode pour accéder à tous les pv des CA / CST / FSSCT



**Ne vous laissez pas duper...
c'est bien la CGT SDIS 59
qui est la locomotive !!!**

