

CATSIS

2026

1^{ère} force syndicale du Nord

Pourquoi voter CGT ?



- ✓ Un syndicat qui vous consulte (+ de 120 infos en CIS et Serv.)
- ✓ Des engagements tenus
- ✓ Une vraie capacité d'action et de rassemblement
- ✓ Une défense concrète des agents
- ✓ A l'initiative de l'Unité Syndicale

→ **DÉFENDRE • PROTÉGER • AGIR**

Nos engagements

- ✓ Défendre vos conditions de travail
- ✓ Porter vos revendications au plus haut niveau
- ✓ Garantir une représentation forte au SDIS
- ✓ Ne jamais lâcher les intérêts des agents

Vos représentants

PATS :

Olivier FREMAUX - Diana BOHET

Christine NANNINI - Sandrine JACCOB ROCHE

SPP (non officier) :

Frederic DEMARTELAERE - Stephane BELMONTE

Marc LEHOUCQ - Gregory PECQUEUX

Nicolas DELOEIL - Abdelmalik EL BOUJJOUI

SPP (officier) :

Jacques CICHOCKI - Yann FASQUEL

Sebastien BASSIMON - Christophe DOUCHEMENT

la
CGT**SDIS 59**ON LACHE RIEN
NI PERSONNE !



QUELS RÔLES ?

La CATSIS est composée de Sapeurs Pompiers et PATS :

Le Directeur Départemental, le Médecin-chef du PSSM, 2 SPP officiers, 2 SPV officiers, 3 SPP non-officiers, 3 SPV non-officiers, 2 PATS.

La CATSIS est consultée sur les questions d'ordre technique et opérationnel intéressant le SDIS et les personnels (moyens en matériel, effectifs, les CIS et leurs dispositions, l'élaboration du règlement intérieur...)

Elle a vocation à examiner tous les dossiers inscrits à l'ordre du jour du Conseil d'Administration du SDIS.

Important : Les premiers représentants de chaque collège issus des élections CATSIS siègent directement au Conseil d'Administration pour défendre vos intérêts devant l'ensemble des élus politiques.



POUR QUI ?



Cette commission touche l'ensemble des agents du SDIS 59 (titulaires ou non, contractuels) peu importe son grade ou son statut.

LES OBJECTIFS



- Atteindre un effectif répondant aux besoins opérationnels
- Défendre et améliorer les conditions de travail dans le respect des missions du service public
- Faire baisser le temps de travail en gardant un rythme de travail cyclé
- Protéger activement les accords qui ont été pris avec l'administration
- Lutter pour le pouvoir d'achat (augmentation de la participation sur les cotisations mutuelles et maintien de salaire, prime de feu, ticket restaurant,...)
- Favoriser le télétravail à la demande de l'agent
- Suivre et défendre au plus près les dossiers des agents (dossiers carrières, médicaux, disciplinaires...)

La CGT, un syndicat qui lutte à vos côtés, qui ne se laisse pas influencer et qui sait rassembler pour gagner et protéger vos intérêts.

